



ORIGINALE

**COMUNE DI COSSANO CANAVESE**

**PROVINCIA DI TORINO**

**DETERMINA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**FINANZIARIO**

**N. 79 del 11/06/2025**

**OGGETTO :**

**EROGAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO - valutazione delle performance del personale - ANNO 2024.**

## **DETERMINA N. 79 DEL 11/06/2025**

**OGGETTO : EROGAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO - valutazione delle performance del personale - ANNO 2024.**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

#### **RICHIAMATE:**

- la deliberazione di G.C. n. 28 del 26/06/2024 di attribuzione responsabilità servizi;
- la delibera del C.C. n. 45/2024 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027;
- la deliberazione di G.C. n. 1/2025 di approvazione del PEG anno 2025 ed aggiornamento n. 3/2025;
- la delibera del C.C. n. 7 del 29/04/2024 di approvazione del Rendiconto d'Esercizio finanziario 2024;
- la deliberazione di G.C. n. 13 del 24.02.2021 di approvazione del regolamento degli uffici e dei servizi;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario nr. 157 del 28.04.2024 con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2024;
- il CCNL del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali sottoscritto il 16.11.2022 relativo al triennio 2019-2021;

#### **VISTI:**

- il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;
- lo Statuto comunale;
- il vigente ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la Legge n. 241/1990;
- il Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000;
- il Regolamento Comunale di Contabilità e s.m.i.;
- l'art. 3 della Legge n. 136/2010, in tema di tracciabilità dei flussi finanziari;
- il Decreto Legislativo n. 36/2023;
- l'art. 82 comma 8 del T.U. 267/2000;
- la legge 27 dicembre 1985 n. 816;

#### **RICHIAMATI altresì:**

- i decreti del Sindaco;
- la deliberazione di G.C. n. 42 del 17/11/2020 per la definizione dei criteri del sistema di valutazione delle performance del personale dipendente;
- la deliberazione di G.C. n. 17 del 03.04.2024 di approvazione del PIAO 2024/2026 contenente il Piano Performance per l'anno 2024 validato dal Nucleo di Valutazione dell'Ente;
- il decreto del sindaco n.2/2023 con cui è stato costituito il nucleo di valutazione composto da un membro esterno;

DATO ATTO che il raggiungimento degli obiettivi stabiliti per i responsabili dei servizi sopra evidenziati per l'anno 2024 sono stati oggetto di specifico esame da parte dell'Organo Comunale di Valutazione, che ha provveduto a compilare le apposite schede attestandone il relativo punteggio;

RILEVATO che sulla base delle anzidette valutazioni si procede alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2024 spettanti ai dipendenti Franzin Alberto ed Cipriano Eleonora, in proporzione al servizio temporalmente prestato;

VISTO il verbale dell'Organo Comunale di Valutazione del 27/05/2024 – ns. prot. n. 2672 del 28/05/2025 – firmato dal Dott. OMISSIS;

RILEVATA quindi la necessità di procedere all'impegno ed alla relativa liquidazione delle retribuzioni di risultato per l'anno 2024 dei dipendenti;

RITENUTO pertanto di procedere con il pagamento in oggetto;

## DETERMINA

-DI IMPEGNARE ED EROGARE le retribuzioni di risultato relative all'anno 2024;

-DI PROCEDERE alla liquidazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2024 così come individuata in premessa e determinata come appresso:

*Importi performance individuale: 2.036,91 euro*

*Importi performance organizzativa: 3.000 euro*

*Entrambi i premi hanno lo stesso peso all'interno dell'area degli istruttori*

*Importi premio eccellenza: 539,17 euro attribuito al dipendente OMISSIS*

*Importi specifiche responsabilita': 3.000 euro attribuito al dipendente OMISSIS*

OMISSIS	Istruttore ex cat. C1	Coeff.attribuito	Risultato	Pagato in ragione d'anno 8/12
Performance organizzativa	1.500,00	0,825	1.237,50	825,00
Performance individuale	1.018,45	0,76	774,02	516,02
Totale a pagare per il dipendente				1.341,02

**\*\* rapportato a 8 mesi lavorati nell'anno 2024, inizio rapporto di lavoro 15/4/2024**

OMISSIS	Istruttore ex cat. C2	Coeff.attribuito	Risultato	Pagato in ragione oraria 10/36
Performance organizzativa	1.500,00	0,96	1.500,00	416,67
Performance individuale	1.018,45	0,90	1.018,45	282,07
Premio di eccellenza	539,17			149,77
Specifiche responsabilita'	3.000			833,33
Totale a pagare per il dipendente				1.681,84

**\*\* rapportato a 10h settimanali su 36 h nell'anno 2024 scavalco condiviso**

-DI IMPUTARE la spesa complessiva di € 3.022,86 (oltre oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente) sul capitolo di bilancio 120/1067;

-DI DARE ATTO che i relativi oneri riflessi a carico dell'Ente trovano la seguente copertura:

- euro 719,44 per CPDEL imputazione al capitolo 1068/1 gestione competenza;
- euro 256,94 per IRAP imputazione al capitolo 1068/2 gestione competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Aurelia SILETTO)

CIG	Anno	Imp	Codice	Macroagg	Voce	Cap.	Art.	Importo €
-----	------	-----	--------	----------	------	------	------	-----------

AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ARTICOLO 49 DEL COMMA 1 DEL T.U. APPROVATO CON D.LGS DEL 18.08.2000 N. 267 VIENE ESPRESSO PER QUANTO DI COMPETENZA IL SEGUENTE:

PARERE FAVOREVOLE

- DI REGOLARITA' CONTABILE
- DI COPERTURA FINANZIARIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Aurelia SILETTO)

COSSANO CANAVESE, 11/06/2025

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. 267 DEL REGISTRO DI PUBBLICAZIONE

**CERTIFICO IO SOTTOSCRITTO FRANZIN ALBERTO SU CONFORME DICHIARAZIONE DEL MESSO COMUNALE, CHE COPIA DELLA PRESENTE DETERMINA VIENE PUBBLICATA IL GIORNO 17/06/2025 ALL'ALBO PRETORIO OVE RIMARRA' ESPOSTA PER 15 GIORNI CONSECUTIVI.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI  
PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO  
FRANZIN Alberto